



„Führungskräfte – Qualifizierung“ Modul III

Aktuelle Trends, wie Digitalisierung, Personalführung, Demografie und Gesundheit, Wissen und Kompetenz werden in Zukunft die Arbeitswelt bestimmen. Der demografische Wandel, krankheitsbedingte Engpässe und Nachwuchsmangel, die Digitale Transformation, Fachkräftebindung und -gewinnung stellen branchenübergreifende Herausforderungen dar! Damit sind die personellen Anforderungen an kleine und mittelständische Unternehmen vielfältig.

Wir machen Sie fit für den Wandel,

denn die Leistungsfähigkeit wird maßgeblich vom Verhalten der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, vor allem aber durch das Engagement der Führungskräfte bestimmt!

Zielgruppe: Geschäftsführer, Führungskräfte, Projektleiter

Ziele:

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer

- haben eine persönliche Standortbestimmung vorgenommen und
- haben neue Erkenntnisse mit den praktischen Erfahrungen abgeglichen und reflektiert
- erfahren, welche Einflussfaktoren auf alle Beteiligten einwirken
- wissen, dass die Einstellung zu Veränderungen entscheidend für den Erfolg ist und dass sie in Veränderungsprozessen positive Impulse geben müssen
- kennen Methoden und Werkzeuge und wenden diese konsequent an
- wissen, dass die Einstellung zu Veränderungen entscheidend für den Erfolg ist
- lernen, dass sie in Veränderungsprozessen positive Impulse geben müssen
- kennen Methoden und Werkzeuge und wenden diese konsequent an

Inhalte:

- Changemanagement in Zeiten der digitalen Transformation
- Beispiele erfolgreicher Veränderungsprojekte
- Wie schaffe ich Veränderungsbereitschaft?
- Veränderungsprozesse initiieren und erfolgreich umsetzen
- Die Balance zwischen Mitarbeiterbeteiligung und Entscheidungen
- professionelle Prozesssteuerung, konstruktiver Umgang mit Widerstand