

## **Betriebliches Eingliederungsmanagement - Grundlagenseminar**

Motivierte und leistungsfähige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind die wichtigste Voraussetzung für unternehmerischen Erfolg in allen Branchen. Deshalb verdient die physische und psychische Gesundheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter größte Aufmerksamkeit. Die Einführung in das betriebliche Gesundheits- und Eingliederungsmanagement als wesentliche Säule der Gesundheitskultur im Unternehmen ist Schwerpunkt dieses Grundlagenseminars.

### **Zielgruppe:**

Das Seminarprogramm richtet sich an Führungskräfte und Mitarbeitende, die ihre Aufgabe in der Verbesserung der betrieblichen Gesundheit sehen, wie z.B. BEM-Beauftragte, Personal-/ Betriebsratsmitglieder, Gleichstellungsbeauftragte, Schwerbehindertenbeauftragte.

### **Seminarziel:**

Die Teilnehmenden lernen neben den gesetzlichen Grundlagen für das BEM auch die Einbindung in das betriebliche Gesundheitsmanagement kennen. Sie lernen, wie die Abläufe in das jeweilige Unternehmen zu integrieren sind und erhalten exemplarische Handlungshilfen für die Anwendung in der Praxis. Sie können ein Projekt zur Einführung des BEM im Unternehmen planen und Maßnahmen entwickeln. Sie lernen, welche Vorbereitungen zu treffen sind, welche Inhalte zwingend zum BEM-Gespräch gehören, und sie erhalten Einblick in Analysemöglichkeiten.

### **Einführung und Grundlagen des BEM:**

Der Gesetzgeber hat mit dem § 167 SGB IX Unternehmen dazu verpflichtet, Beschäftigten, die innerhalb eines Jahres länger als sechs Wochen ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig sind, ein betriebliches Eingliederungsmanagement anzubieten. Das betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) als Teil des betrieblichen Gesundheitsmanagements, hat das Ziel Arbeitsunfähigkeit der Beschäftigten möglichst zu überwinden, erneuter Arbeitsunfähigkeit vorzubeugen und den Arbeitsplatz des betroffenen Beschäftigten im Einzelfall zu erhalten. Dieses ist Arbeitgeberaufgabe und gelingt nur mit Hilfe der betroffenen Beschäftigten. Für Arbeitgeber und Arbeitnehmer bietet das BEM zahlreiche Chancen, wenn es systematisch eingeführt wird.

### **Die Inhalte:**

- Einführung in das betriebliche Gesundheits- und Eingliederungsmanagement
- Gesetzlicher Hintergrund, Sozialgesetzbuch (SGB) IX
- Ziele und Nutzen aus Sicht von Arbeitgeber, Arbeitnehmer und Personalvertretung
- Präventionskultur schaffen und Kulturwandel gestalten
- Demografischer Wandel
- Einführung und Koordination beruflicher Wiedereingliederung
- Krankenrückkehrgespräch und BEM-Gespräch
- Organisation - Aufgaben und Rollen der Beteiligten
- Ablaufplan der Wiedereingliederung
- Maßnahmen und Kooperationspartner
- Erfolgsfaktoren und Fehlerquellen
- Erfahrungsaustausch – kollegiale Beratung
- Projekt zur Einführung des BEM

**Termin:** Dienstag, 09.04.2024, 9:30 bis 15 Uhr

**Referenten:** KMB-Dozententeam

**Methoden:** Vortrag, Diskussion, Kleingruppenarbeit, Erfahrungsaustausch

**Teilnahmegebühr:**

350 € zzgl. gesetzl. Mehrwertsteuer  
GewiNet Mitglied: 260 € zzgl. MwSt.

**Veranstaltungsort:**

Völker-Schule Gemeinnütziger Schulverein e.V.  
Kollegienwall 12C, 49074 Osnabrück

**Verpflegung:**

Kalt- und Heißgetränke sind inklusive. Mittagessen kann mitgebracht oder in der umliegenden Gastronomie (Bäckerei, Imbiss, Restaurant) konsumiert werden.

**Anmeldung:**

[https://gstoo.de/BEM\\_Grundlagenseminar](https://gstoo.de/BEM_Grundlagenseminar)



**Anmeldeschluss:** 20. März 2024

**Mindestteilnahmezahl:** Das BEM-Grundlagenseminar wird bei einer Anmeldung von mind. 7 Personen stattfinden.

**Kontakt:**

KMB GbR Bildung & Beratung  
Frau Helga Hudler  
Weidenweg 37 | 49143 Bissendorf  
[www.kmbildung.de](http://www.kmbildung.de)  
Tel.: 05402 643256

GewiNet e.V.  
Frau Johanna Puppe  
Martinistr. 63-65 | 49080 Osnabrück  
[www.gewinet.de](http://www.gewinet.de)  
Tel.: 0541 2009844-46