

Interviewleitfaden „Fit für die Zukunft“

Arbeitgeberattraktivität und Wettbewerbsfähigkeit

Dieser Interviewleitfaden dient der Bestandsaufnahme von relevanten Aspekten, die die Attraktivität und Wettbewerbsfähigkeit eines Unternehmens ausmachen.

Dazu haben wir 9 Themengebiete ausgewählt:

1. Unternehmens- und Personalstrategie
2. Arbeitsorganisation und -prozesse
3. Führungs- und Unternehmenskultur
4. Mitarbeitergewinnung und Personalmarketing
5. Mitarbeiterorientierung und Personalentwicklung
6. Unternehmensleistung und Erfolg
7. Risikomanagement
8. Markt und Kunde
9. Fit für die Zukunft (Innovation, Digitalisierung, Trends)

Die Auswertung der Interviews erfolgt anonymisiert für einzelne Branchen.

Aus Expertensicht werden Handlungsempfehlungen formuliert, die dabei helfen können, die eigene Attraktivität als Arbeitgeber zu verbessern.